



**AVELESS**

ASSOCIATION VALAISANNE DES  
ENTREPRISES DE LINOLEUMS  
ET SOLS SPECIAUX

WALLISER VERBAND DER  
UNTERNEHMUNGEN FÜR LINOLEUM  
UND SPEZIALBODENBELÄGE

CAHIER  
II

# COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2024

## BUREAU DES METIERS



Les cahiers 2 vous sont transmis à titre informatif. Nous vous rappelons que seule la CCT fait foi et vous prions de vous y référer

## COTISATIONS AUX CAISSES SOCIALES 2024 (EMPLOYEUR + TRAVAILLEUR)

Poseurs de sol

	Travailleurs payés		Répartition de la prime	
	à l'heure	au mois	employeur	travailleur
✓ Allocations familiales CAFAB	3.150%	3.150%	2.980%	0.170%
✓ Fonds cantonal de formation professionnelle	0.100%	0.100%	0.100%	-
✓ Fonds cantonal de formation continue	0.001%	0.001%	-	0.001%
✓ Congés payés et jours fériés <sup>1</sup>	14.350%	-	14.350%	-
✓ Service militaire et absences justifiées	0.250%	0.250%	0.250%	-
✓ Assurance-maladie perte de gain	3.600%	3.600%	2.400%	1.200%
✓ Caisse de retraite CAPAV	11.500%	11.500%	5.750%	5.750%
➔ Retraite anticipée RESOR	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
➔ Contribution professionnelle	1.500%	1.500%	0.500%	1.000%
<b>Total (sans AVS / AI / APG / AC)</b>	<b>36.651%</b>	<b>22.301%</b>	<b>27.430%</b>	<b>9.221%</b>
✓ AVS-AI-APG (y c. frais d'administration <sup>3</sup> )	10.900%	10.900%	5.600%	5.300%
✓ Assurance-chômage <sup>4</sup>	2.200%	2.200%	1.100%	1.100%
<b>Total (avec AVS / AI / APG / AC)</b>	<b>49.751%</b>	<b>35.401%</b>	<b>34.130%</b>	<b>15.621%</b>

**L'assurance accidents est décomptée auprès de la SUVA.**

<sup>1</sup> sur la base du salaire brut (salaire horaire x nombre d'heures effectuées).

<sup>3</sup> les frais d'administration ont été adaptés. Le taux est déterminé selon la masse salariale de l'année 2022 et appliqué sur les salaires effectifs de l'année 2024

0	-	1 Mio.	0.300%	soit au total:	10.900%
1 Mio.	-	5 Mio.	0.220%	soit au total:	10.820%
5 Mio.	-	10 Mio.	0.180%	soit au total:	10.780%
dès		10 Mio.	0.150%	soit au total:	10.750%

<sup>4</sup> le taux AC-2 de 1.00% pour les salaires > CHF 148'200.00 est supprimé  
Pour les utilisateurs du tableau des salaires EXCEL NELTBMS\_V3.1 : taux AC-2 = 0.00%

✓ **Possibilité d'affiliation auprès du Bureau des Métiers pour bénéficier du décompte unique**

➔ **Prévu par la CCT romande du second-œuvre en vigueur**

## RETENUES SUR LES SALAIRES DES TRAVAILLEURS 2024 AU MOIS OU A L'HEURE

Poseurs de sol

Caisses	Nature du salaire		
	salaires / 13ème salaire / absences justifiées	APG / maternité / paternité	complément service militaire SM
AVS-AI-APG	5.300%	5.300%	5.300%
Assurance-chômage	1.100%	1.100%	1.100%
Allocations familiales CAFAB	0.170%	-	-
Fonds cantonal de formation continue	0.001%	-	-
Assurance-maladie perte de gain	1.200%	-	-
Caisse de retraite CAPAV	5.750%	-	-
Retraite anticipée RESOR	1.100%	-	-
Contribution professionnelle	1.000%	-	-
SUVA (AANP) <sup>2</sup>	3.150%	-	3.150%
<b>Total des retenues en % à effectuer sur les salaires des travailleurs</b>	<b>18.771%</b>	<b>6.400%</b>	<b>9.550%</b>



<p><b>Droit aux vacances et jours fériés :</b></p> <p>25 jours = 10.64% pour les congés payés et 3.51% (3.17% + majoration) pour les jours fériés (jusqu'à 50 ans révolus) soit un total de 14.15%</p> <p>30 jours = 13.04% pour les congés payés et 3.58% (3.17% + majoration) pour les jours fériés (dès 50 ans révolus) soit un total de 16.62%</p> <p>Le salaire des vacances et jours fériés fait partie du salaire déterminant soumis aux caisses de prestations sociales.</p> <p>Il doit être annoncé sur le décompte complémentaire en fin d'année.</p> <p>13ème salaire = 8.33% du salaire brut y c. vacances et jours fériés</p>
--

Exemple 1 : Fiche de salaire pour un travailleur décomptant à la caisse			
Nbre d'heures :	180	Sal. horaire :	Fr. 30.00
<b>Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM</b>			
Part aux vacances <sup>1</sup>	14.150%	Fr.	5'400.00
		Fr.	764.10
Total soumis aux caisses		Fr.	6'164.10
/ AVS-AI-APG	5.300%	Fr.	326.70
/ Assurance-chômage	1.100%	Fr.	67.80
/ Allocations familiales CAFAB	0.170%	Fr.	10.50
/ Fonds cantonal de formation continue	0.001%	Fr.	0.05
/ Assurance-maladie perte de gain	1.200%	Fr.	73.95
/ Caisse de retraite CAPAV	5.750%	Fr.	354.45
/ Retraite anticipée RESOR	1.100%	Fr.	67.80
/ Contribution professionnelle	1.000%	Fr.	61.65
<b>/ SUVA (AANP) <sup>2</sup></b>	<b>3.150%</b>	<b>Fr.</b>	<b>194.15</b>
Total des retenues		Fr.	1'157.05
Salaire net vacances comprises		Fr.	5'007.05
/ Vacances payées par la caisse <sup>1</sup>	14.150%	Fr.	764.10
<b>Salaire net versé au travailleur</b>		<b>Fr.</b>	<b>4'242.95</b>

Exemple 2 : Fiche de salaire apprenti - de 18 ans <sup>a</sup>			
Nbre d'heures :	180		
<b>Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM</b>			
/ Assurance-maladie perte de gain	1.200%	Fr.	8.20
/ Contribution professionnelle	1.000%	Fr.	6.85
<b>/ SUVA (AANP) <sup>2</sup></b>	<b>3.150%</b>	<b>Fr.</b>	<b>21.60</b>
Total des retenues		Fr.	36.65
<b>Salaire net versé à l'apprenti</b>		<b>Fr.</b>	<b>648.35</b>

Exemple 3 : Fiche de salaire apprenti dès l'année des 18 ans <sup>b</sup>			
Nbre d'heures :	180		
<b>Salaire de base figurant sur le décompte mensuel BM</b>			
/ AVS-AI-APG	5.300%	Fr.	73.15
/ Assurance-chômage	1.100%	Fr.	15.20
/ Allocations familiales CAFAB	0.170%	Fr.	2.35
/ Fonds cantonal de formation continue	0.001%	Fr.	-
/ Assurance-maladie perte de gain	1.200%	Fr.	16.55
/ Contribution professionnelle	1.000%	Fr.	13.80
<b>/ SUVA (AANP) <sup>2</sup></b>	<b>3.150%</b>	<b>Fr.</b>	<b>43.45</b>
Total des retenues		Fr.	164.50
<b>Salaire net versé à l'apprenti</b>		<b>Fr.</b>	<b>1'215.50</b>

**Remarques :**

<sup>a</sup> les apprentis ne décomptent pas à la caisse des congés payés.

<sup>b</sup> dans de rares cas, ils sont soumis à la LPP. En cas de salaire plus élevé que les recommandations de l'Association, il est conseillé de prendre contact avec la caisse.

**Remarques :**

<sup>1</sup> le taux varie selon l'âge du travailleur (voir tableau ci-dessus).

<sup>2</sup> en fonction de l'activité de votre entreprise, le taux de branche ne correspond pas obligatoirement au taux de retenue pour vos travailleurs. Seul le taux indiqué par la SUVA fait foi.

Centre encaissement  
Inkassostelle

**BUREAU METIERS** Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
BAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Liste nominative des salaires / Lohnliste  
(Décompte périodique mensuel / Periodische (monatliche) Abrechnung)

Entreprise  
Exemple SA  
Rue Euréka 12  
1923 Seefacile

Décompte No : 999 999

Selon codes indiqués sur la  
fiche d'annonce

Total des taux de cotisations aux Caisses  
Sociales

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst, usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de nais. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Nbre heures Anzahl Std.	Sal. horaire Std. Lohn	Total des salaires Grundlohn	Taux contrib. Ansatz	Remarques Bemerkungen
602	Dorsaz Louis-Frédéric → <i>exemple 1</i>	18.04.1984	TQ	180	30.00	5'400.00	36.651%	
32675	Lathion Xavier → <i>exemple 2</i>	13.05.2008	AP	180		685.00	5.100%	
1079	Oggier Henri → <i>exemple 3</i>	28.11.2003	AP	180		1'380.00	8.351%	
Total des salaires						7'465.00		
						CERTIFIE EXACT : TIMBRE ET SIGNATURE		
<b>Cotisations AVS/AI/APG-AC</b>								Indiquer sous cette rubrique les absences des travailleurs : vacances, Suva, maladie, service militaire, naissance, mariage, décès, fin des rapports de travail (quitté le)
A/ Caisses sociales								
5.100% S/ 685.00		=		34.95				
8.351% S/ 1'380.00		=		115.25				
36.651% S/ 5'400.00		=		1'979.15				
B/ AVS/AI-APG								Montant à payer directement au Bureau des Métiers. Il n'est pas adressé de facture.
10.900% S/ 6'780.00		=		739.00				
C/ AC								
2.200% S/ 6'780.00		=		149.15				
Total des contributions				3'017.50				
						Fr. 0.00 - >	12'350.00	
						Lieu et date :		

Centre encaissement  
Inkassostelle

**BUREAU METIERS** Rue de la Dixence 20 - Case postale/Postfach  
CH-1951 Sion/Sitten  
Tél. 027 327 51 11 Fax 027 327 51 80  
BAN : CH93 0076 5001 0118 9110 8

Décompte complémentaire (janvier - décembre)  
Nachtragsabrechnung (Januar - Dezember)

Entreprise  
Exemple SA  
Rue Euréka 12  
1923 Seefacile

Décompte No :

Soumis uniquement à  
l'AVS-AI-APG et à l'AC

Indiquez les raisons d'absences : maladie, accident, vacances, service militaire, etc. Voir codes professionnels au verso.

Abwesenheitsgründe wie : Krankheit, Unfall, bezahlte Ferien, Militärdienst usw. müssen immer angegeben werden. Berufliche Qualifikation siehe Rückseite.

No ouvrier Nr. des AN	Nom et prénom de l'ouvrier Name und Vorname des Arbeiters	Date de nais. Geburtsdatum	Code prof. Beruf. Code	Vacances/Jours fériés Ferien/Feriertage	Gratifications <sup>2</sup> Gratifikationen	Total col.12 Total Kol.12	Taux col.12 Ansatz Kol.12	APG + Compl. SM EO + MEK	Taux col.4 Ansatz Kol.4
602	Dorsaz Louis-Frédéric	18.04.1984	TQ	7'971.25	5'356.65	13'327.90	22.301%	2'458.00	0.00
32675	Lathion Xavier	13.05.2008	AP		300.00	300.00	5.100%		0.00
1079	Oggier Henri	28.11.2003	AP		500.00	500.00	8.351%	124.00	0.00
Total des salaires						14'127.90		2'582.00	
						CERTIFIE EXACT : TIMBRE ET SIGNATURE			
<b>Montants bruts selon décompte de la caisse, sans la part patronale</b>									
A/ Caisses sociales									
5.100% S/ 300.00		=		15.30					
8.351% S/ 500.00		=		41.75					
22.301% S/ 13'327.90		=		2'972.25					
B/ AVS/AI-APG									
10.900% S/ 16'409.90		=		1'788.70					
C/ AC									
2.200% S/ 16'409.90		=		361.00					
Total des contributions				5'179.00					
						Fr. 0.00 - >	12'350.00		
						Lieu et date :			

## NOMBRE D'HEURES MENSUELLES ET ANNUELLES EN 2024

Poseurs de sol

MOIS	janv.	févr.	mars.	avr.	mai.	juin.	juil.	août.	sept.	oct.	nov.	déc.	TOTAL
<b>Jours à payer</b> (y compris vacances et jours fériés)	23	21	21	22	23	20	23	22	21	23	21	22	262
<b>Heures à payer</b> (y compris vacances et jours fériés)	188.60	172.20	172.20	180.40	188.60	164.00	188.60	180.40	172.20	188.60	172.20	180.40	<b>2'148.40</b>
<b>Jours fériés</b>	1	0	1	0	2	0	0	2	0	0	1	1	8
<b>Jours de travail</b> (y compris vacances et sans jours fériés)	22	21	20	22	21	20	23	20	21	23	20	21	254
<b>Heures de travail</b> (y compris vacances et sans jours fériés)	180.40	172.20	164.00	180.40	172.20	164.00	188.60	164.00	172.20	188.60	164.00	172.20	2'082.80

**Vacances**  
Art. 20 CCT SOR

<b>jusqu'à 50 ans</b>	=	25 jours x 8.20 =	205.00	➡	<b>Heures effectives</b> (heures sans vacances et sans jours fériés)	<b>1'877.80</b>
<b>plus de 50 ans</b>	=	30 jours x 8.20 =	246.00	➡	<b>Heures effectives</b> (heures sans vacances et sans jours fériés)	<b>1'836.80</b>

**Jours fériés tombant sur un jour ouvrable**  
Art. 21 CCT SOR

lundi 1 janvier 2024	- Nouvel An
mardi 19 mars 2024	- Saint-Joseph
jeudi 9 mai 2024	- Ascension
jeudi 30 mai 2024	- Fête-Dieu
jeudi 1 août 2024	- Fête Nationale
jeudi 15 août 2024	- Assomption
vendredi 1 novembre 2024	- La Toussaint
dimanche 8 décembre 2024	- Immaculée Conception
mercredi 25 décembre 2024	- Noël

= 8 jours x 8.20 = 65.60 heures

### Calcul du salaire mensuel

Art. 12, al. 2 CCT SOR

$8.20 \text{ h/j.} \times 5 \text{ jours/semaine} \times 52 \text{ semaines/an} = 177.7 \text{ h./mois}$   
12 mois

Le salaire mensuel se calcule sur la base de 177.7 heures mensuelles, selon CCT.

## Retrouvez tous les documents utiles ...

- ◆ Conventions collectives de travail,
- ◆ Contrats types de travail,
- ◆ Fiches d'annonce,
- ◆ Tableaux des contributions et des retenues aux caisses sociales,
- ◆ Etc ...



[bureaundesmetiers.ch](http://bureaundesmetiers.ch)

*A votre service !*

☎ 027 327 . . . .

◆	Secrétariat AVELESS <a href="mailto:maeva.jaggi@bureaundesmetiers.ch">maeva.jaggi@bureaundesmetiers.ch</a>	<b>51 43</b>
◆	Création d'entreprise / Affiliations	51 55
◆	Formation et perfectionnement professionnels	51 16
◆	Assurance-maladie	51 40
◆	Allocations familiales	51 60
◆	Congés payés / Service militaire	51 44
◆	AVS	51 11
◆	Caisse de retraite	51 45
◆	Caisse de préretraite	51 61
◆	Solution juridique	51 01
◆	Décomptes salaires / Charges sociales	51 44
◆	Fonds cantonal en faveur de la formation professionnelle	51 05

